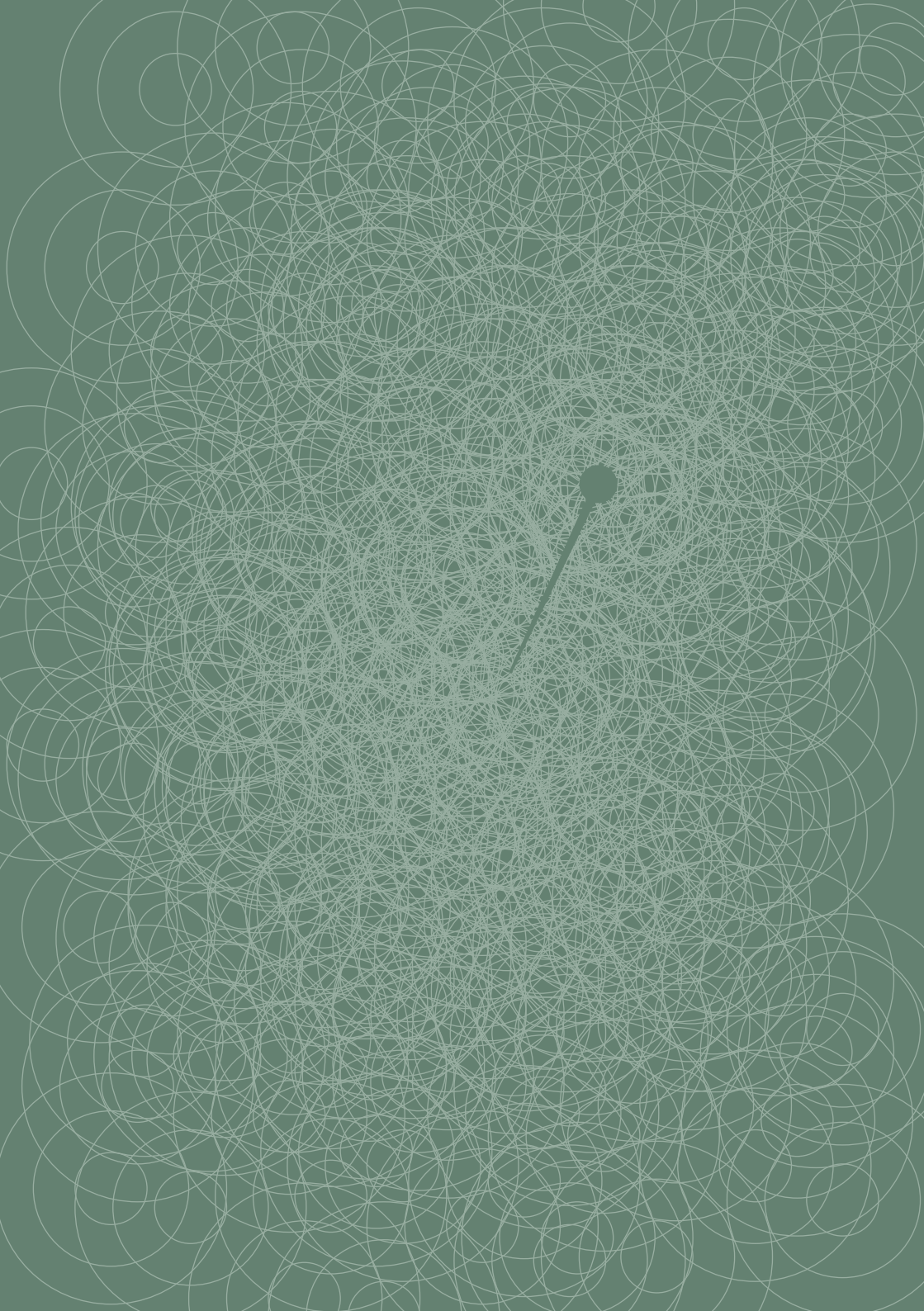


BURGHOFF

Personalberatung & Consulting

Investieren Sie in gute Köpfe.



> Führungskräfte und Spezialisten prägen Ihren Unternehmenserfolg entscheidend mit. Messgrößen dafür sind Wissen und Erfahrung, das Entwickeln von Ideen und Aktivitäten sowie letztendlich als entscheidendes Kriterium die Persönlichkeit. Irrtümer bei der Einstellung von Managern sind kostenintensiv, schwer zu korrigieren und wirken sich nachhaltig negativ auf das betriebliche Umfeld aus.

Menschen in Schlüsselpositionen müssen profitabel agieren und erfordern deshalb die gleiche Sorgfalt bei Suche und Auswahl, die ein Unternehmen der Anschaffung eines wichtigen Investitionsgutes zuteil werden lässt.

Wir suchen nicht. Wir finden.

3
2

Als international agierende Personalberatung haben wir uns auf die Besetzung der entscheidenden Positionen spezialisiert.

Durch zunehmende Internationalisierung und Vernetzung der Wirtschaft steigen auch die Ansprüche an den Manager, der sich einer immer komplexer und multifunktionaler werdenden Tätigkeit stellen muss. Zur Gewinnung erfahrener Manager und High Potentials sprechen wir gezielt jenen Personenkreis an, der diese hohen Anforderungen erfolgreich meistert. Wir unterstützen Sie mit unserem Executive Search Verfahren während des gesamten Auswahlprozesses und stehen auch danach zu Ihrer Verfügung.

Unsere Direktansprache bietet klare Vorteile:

- Anonymität und äußerste Diskretion
- Systematisches Identifizieren der geeigneten Kandidaten
- Ansprache von profilierten Managern, die von sich aus nicht an einen Wechsel denken
- Überblick über alle in Frage kommenden Kandidaten und relevanten Märkte



Wir finden mit System.

Anforderungs- und Stellenprofil

Dem Anforderungsprofil kommt eine zentrale Bedeutung zu – es ist die Basis unserer Arbeit. Gemeinsam mit den Entscheidungsträgern ermitteln wir im intensiven persönlichen Austausch das Unternehmensumfeld, die Charakteristika der zu besetzenden Position und die Anforderungen an den Kandidaten. Erfasst werden die fachlichen Qualifikationen, Kenntnisse und Erfahrungen sowie die Erwartungen an die Persönlichkeit des zukünftigen Mitarbeiters.

Dieses Profil stellt sicher, dass wir uns der Aufgabenstellung in Übereinstimmung mit Ihnen annehmen können. Ferner ist durch diese Positionsbeschreibung gewährleistet, dass die Direktansprache jene Marktsegmente, Funktionsbereiche und Hierarchie-Ebenen systematisch widerspiegelt, in denen potentielle Kandidaten zu finden sind.

Ansprache, Interview, Positionsbericht

Der Ansprache folgt ein erstes vertiefendes, meist telefonisches Gespräch. Hier wird eine grundsätzliche Eignung in Bezug auf die erforderlichen

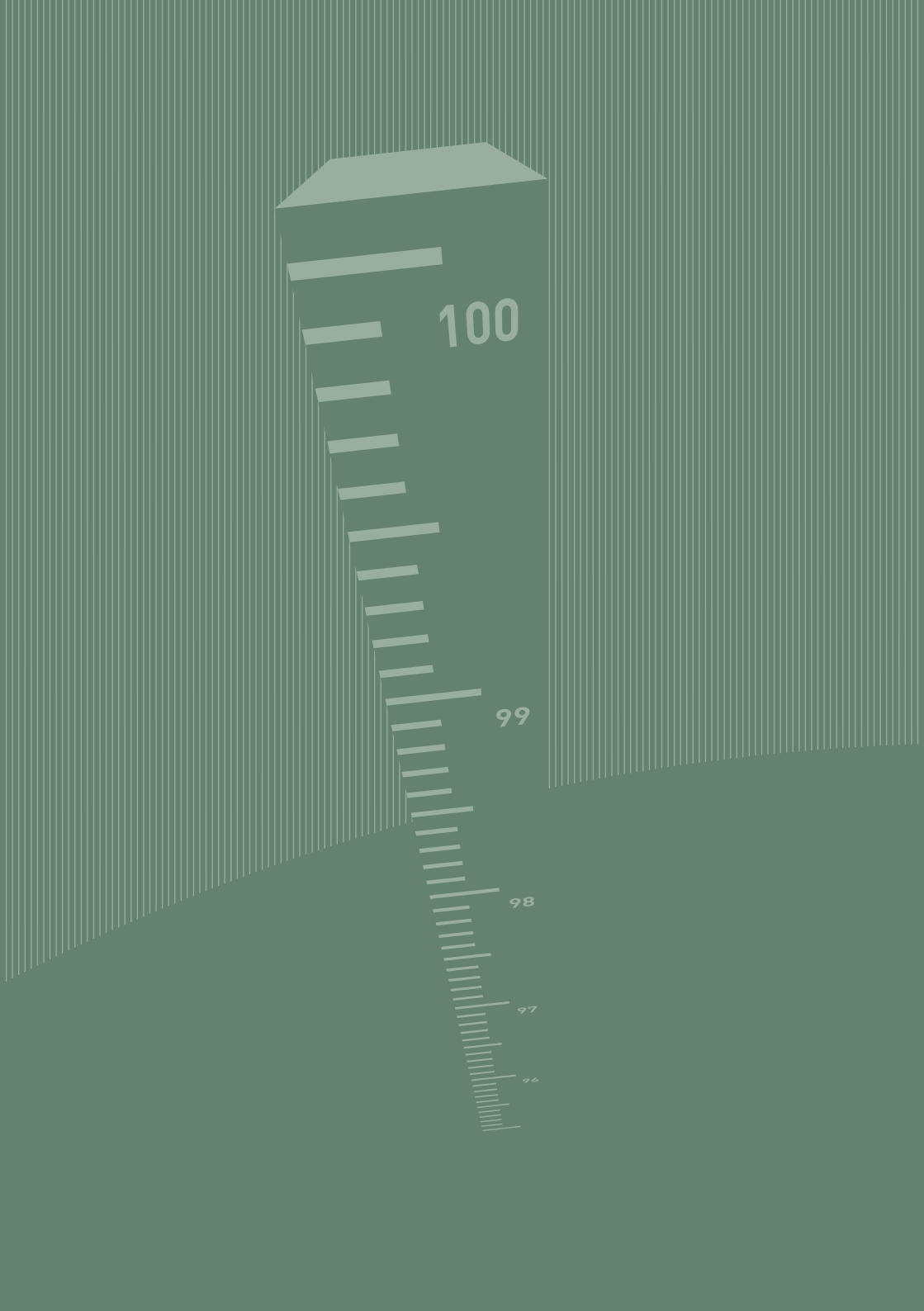
Qualifikationen überprüft, ein erstes Interesse des Kandidaten eruiert und anschließend ein Interview vereinbart.

Ein Großteil der Fehler bei der Besetzung von Positionen liegt in der fehlenden Deckung der gegenseitigen Erwartungen begründet. Neben den fachlichen Qualitäten und des Managementpotentials des Kandidaten richten wir daher im Interview unser Augenmerk auf seine Persönlichkeit. En détail erörtern wir die Vorstellungen seiner Karriereplanung und der Rahmenbedingungen, in die er sich am besten eingebracht sieht.

Über geeignete und an weiteren Gesprächen interessierte Kandidaten erhalten Sie einen detaillierten Positionsbericht, in dem wir deutlich die fachliche und persönliche Qualifikation sowie die Motivation jedes Kandidaten herausarbeiten.

Präsentation, Moderation, Integration

An den ersten Gesprächen zwischen Kandidaten und Ihnen nehmen wir teil, begleiten den Prozess moderierend und beratend über die Einholung von Referenzen und die Einstellungsverhandlung hinaus. Auch nach der Einstellung pflegen wir den Kontakt zu Ihnen und dem Kandidaten, um die erfolgreiche Integration des neu gewonnenen Mitarbeiters zu unterstützen.



Wir setzen Maßstäbe.

Die qualitativen Unterschiede in der Direktansprache und in der anschließenden Bewerbungs-Begleitung sind einem Großteil der Führungskräfte bekannt. Der Erfolg des Executive-Search-Verfahrens steht und fällt mit der Professionalität des Vorgehens.

Zur Sicherstellung höchster Professionalität im Umgang mit Klienten und Kandidaten zeichnet uns aus:

- Unsere Kompetenz

Als Executive Search Berater verfügen wir über fundierte Kenntnisse und Erfahrungen in der Besetzung von Schlüsselpositionen in Vertriebs-, Marketing- Einkaufs- und Technikfunktionen in Industrie und Handel.

- Unsere Größe

Burghoff Personalberatung & Consulting ist eine kleine und effiziente Beratungsgesellschaft. Als Partner legen wir Wert darauf, im Suchprozess maßgeblich selbst Hand anzulegen, um möglichen Informations- und Qualitätsverlust zu vermeiden.

- Unsere internationale Orientierung

Wir suchen Führungskräfte für internationale Stellenbesetzungen über die deutschsprachigen Grenzen hinweg in Europa, Asien und Amerika. Sie kennen von Anfang an Ihren Ansprechpartner, der den gesamten Search-Prozess steuert. Wir engagieren uns persönlich und garantieren dadurch eine Dienstleistung aus einer Hand.

- Unsere Verantwortung

Im Selektionsprozess repräsentieren wir Ihr Unternehmen gegenüber den Kandidaten. Eine erstklassige und umfassende Betreuung nicht nur unserer Klienten, sondern auch der involvierten Kandidaten steht für uns an erster Stelle.

- Unser Commitment

Wir stehen zu unserem Wort, Sie im Rahmen des Auftrages stets aktiv zu unterstützen. Selbstverständlich sind wir solange beratend tätig, bis ein geeigneter Kandidat eingestellt wurde.

Burghoff Personalberatung & Consulting
Bajuwarenweg 3a · 83627 Warngau · Germany

Tel. +49-(0)80 21-50 75 13

Fax +49-(0)80 21-50 75 17

E-Mail: info@burghoff-personalberatung.com

Internet: www.burghoff-personalberatung.com

